



Die TOP- Nachwuchsschmiede

- Sind alle Nachwuchstalente identifiziert?
- Steht ein pragmatisches Qualifizierungsprogramm?
- Trägt das Programm zur Mitarbeitendenbindung bei?
- Ist die Nachfolgeplanung gesichert?



Ein Auszug unserer Schulungsthemen



Leading myself

- Mein positiver Umgang mit Stress: Stressmuster erkennen
- Meine Führungspersönlichkeit explorieren: Stärken und Schwächen reflektieren
- Selbstmotivation: Die 8 Stufen zur Selbstverantwortung



Leading People

- Motivation: Mitarbeitende bewegen und begeistern
- Konfliktmanagement: Konflikte besser verstehen und bewältigen
- Feedback: richtig "loben" und konstruktive Kritik üben



Leading Teams & Organisations

- Psychologische Sicherheit: eine Lernkultur entwickeln
- OKR-Zielsystem in meinem Verantwortungsbereich etablieren
- Teamführung: Impulse zur Entwicklung meines Teams anwenden



Unser Leistungsportfolio

Nachwuchs **identifizieren**

Orientieren

- Durchführung von Orientation Days
- Moderation von Round Table-Veranstaltungen (z. B. mit aktuellen Führungskräften)

Motivieren

- Durchführung von Workshops, u. a. "Meine Karriereanker", "Ressourcencheck"
- Implementierung von Karrierepfaden
- Durchführung von Entwicklungs-, Werte-, Karrierecoachings

Analysieren

- Entwicklung von Kompetenzmodellen und Kompetenzerfassungs-Tools
- Durchführung von Potenzialanalysen anhand fundierter Diagnosetools
- Durchführung von Assessment Centern

Auswählen

- Systematische Auswertung und Reflexion von Potenzialanalysen
- Durchführung von Entwicklungscoachings und Abschlussfeedbacks

Nachwuchs **qualifizieren**

Vorbereiten

- Durchführung einer individuellen Standortbestimmung
- Begleitung von Biographiearbeit und Selbsterfahrungen
- Etablierung einer Blended Learning-Plattform

Trainieren

- Durchführung von (hybriden und digitalen) Nachwuchsführungskräfteprogrammen und -seminaren zu Ihren relevanten Themen

Coachen

- Durchführung von Entwicklungs-, Werte-, Karrierecoachings
- Durchführung von Shadow Coachings, Kollegialen Teamcoachings, digitalen Coachings
- Durchführung von 360-Grad-Feedbackgesprächen

Begleiten

- Etablierung von Entwicklungspartnerschaften
- Implementierung von Mentoring-Programmen
- Durchführung von Follow-up-/Netzwerkveranstaltungen



Hoch zielen. Weit springen.

- Wir nehmen **ganzheitlich Personen** und **Organisationen** in den Blick.
- Wir spüren **Zukunftschancen** frühzeitig auf, damit Sie Ihre Ziele höher stecken können.
- Wir kombinieren **strukturiertes Vorgehen** mit **situativer, bedarfsgerechter Beratung**.
- Wir pflegen eine **pragmatische Vorgehensweise** bei **konzeptioneller Fundierung**.
- Unsere **interdisziplinären Beratungsteams** bestehen u. a. aus Betriebswirtschaftler:innen, Organisationssoziolog:innen, Kommunikationswissenschaftler:innen, Mediator:innen, (Organisations-)Psycholog:innen