



Gerüstet für die digitale Welt

Die TOP-Nachwuchsschmiede



- ☒ Sind alle Nachwuchstalente identifiziert?
- ☒ Steht ein pragmatisches Qualifizierungsprogramm?
- ☒ Trägt das Programm zur Mitarbeitendenbindung bei?
- ☒ Ist die Nachfolgeplanung gesichert?

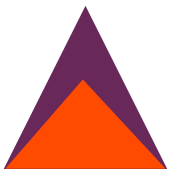


Ein Auszug unserer Schulungsthemen



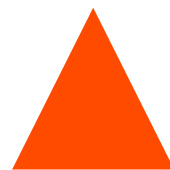
Leading myself

- Resilienz ausbilden: um den verdichteten digitalen Alltag zu meistern
- Meine Führungspersönlichkeit explorieren: Stärken und Schwächen reflektieren
- Selbstmotivation: Die 8 Stufen zur Selbstverantwortung



Leading People

- Motivation: Mitarbeitende bewegen und begeistern
- Konfliktmanagement: Konflikte besser verstehen und bewältigen
- Neue Arbeitswelt: sicher remote und hybrid Führen



Leading Teams & Organisations

- Psychologische Sicherheit: eine Lernkultur entwickeln
- Transformationen: Change agil und wirksam begleiten
- Teamführung: Impulse zur Entwicklung meines Teams anwenden



Unser Leistungsportfolio

Nachwuchs **identifizieren**

Orientieren

- Durchführung von Orientation Days
- Moderation von Round Table-Veranstaltungen (z. B. mit aktuellen Führungskräften)

Motivieren

- Durchführung von Workshops, u. a. "Meine Karriereanker", "Ressourcencheck"
- Implementierung von Karrierepfaden
- Durchführung von Entwicklungs-, Werte-, Karrierecoachings

Analysieren

- Entwicklung von Kompetenzmodellen und Kompetenzerfassungs-Tools
- Durchführung von Potenzialanalysen anhand fundierter Diagnosetools
- Durchführung von Assessment Centern

Auswählen

- Systematische Auswertung und Reflexion von Potenzialanalysen
- Durchführung von Entwicklungscoachings und Abschlussfeedbacks

Nachwuchs **qualifizieren**

Vorbereiten

- Durchführung einer individuellen Standortbestimmung
- Begleitung von Biographiearbeit und Selbsterfahrungen
- Etablierung einer Blended Learning-Plattform

Trainieren

- Durchführung von (hybriden und digitalen) Nachwuchsführungskräfteprogrammen und -seminaren zu Ihren relevanten Themen

Coachen

- Durchführung von Entwicklungs-, Werte-, Karrierecoachings
- Durchführung von Shadow Coachings, Kollegialen Teamcoachings, digitalen Coachings
- Durchführung von 360-Grad-Feedbackgesprächen

Begleiten

- Etablierung von Entwicklungspartnerschaften
- Implementierung von Mentoring-Programmen
- Durchführung von Follow-up-/Netzwerkveranstaltungen



Hoch zielen. Weit springen

- Wir nehmen **ganzheitlich Personen** und **Organisationen** in den Blick.
- Wir kombinieren **strukturiertes Vorgehen** mit **situativer, bedarfsgerechter Beratung**.
- Wir rüsten Ihre Top-Talente für einen souveränen Umgang mit den **Chancen der digitalen Welt**.
- Wir pflegen eine **pragmatische Vorgehensweise** bei **konzeptioneller Fundierung**.
- Unsere **interdisziplinären Beratungsteams** bestehen u. a. aus Betriebswirtschaftler:innen, Organisationssoziolog:innen, Kommunikationswissenschaftler:innen, Mediator:innen, (Organisations-) Psycholog:innen