

Die "BBT-Führungswerkstatt"
"2. Möwe" mal ganz anders
(BBT04)

Hast Du Lust, mal wieder in die BBT-Welt in Rieneck einzutauchen? Mit Gleichgesinnten das Thema "Führung" weiter oder wieder neu zu erforschen und das Instrument der "Kollegialen Supervision" auf Deine eigenen Praxisfälle anzuwenden. Dein Führungswissen (z.B. zum heute in aller Munde seienden Thema "**Agilität**" / "**Agile Führung**") zu erweitern und zu vertiefen? Dann möchten wir Dich hiermit zu unserer "**BBT-Führungswerkstatt**" einladen.

Wir würden uns dann sehr freuen, Dich vom

28.-30.04.2020 (selbstverständlich in Rieneck)

für **3** spannende **Tage** wiederzusehen.

Falls Du das als Firmenseminar (z. B. als Follow Up der BBT-Reihe) durchführen kannst und willst, gelten die normalen Rahmenbedingungen, die Dein Unternehmen mit uns vereinbart hat. Solltest Du das Training als Privatzahler machen, melde Dich bitte für individuelle Vereinbarungen.

Bitte beachte, dass dieses Seminar nicht für "Quereinsteiger" geeignet ist, dass es also Grundvoraussetzung ist, die vorherigen BBT-Module absolviert zu haben.

Auf den folgenden Seiten findest Du eine nähere Beschreibung der Ziele und Inhalte.

Bitte gib uns doch ein kurzes Feedback, ob Du grundsätzlich Interesse hast, damit wir schon einmal mit Rieneck gemeinsam entsprechend planen können.

Wir freuen uns auf Deine Rückmeldung und ggf. natürlich auch auf eine neue Begegnung mit Dir!

Euer BBT-Team

Die "BBT-Führungswerkstatt" **ein Praxistraining für fortgeschrittene Führungskräfte und BBT-Absolventen**

Ziele und Inhalte

Eine Gruppe engagierter BBTler bzw. Führungskräfte kommt zusammen, um ihren individuellen Führungsthemen und -fragen, die sie mitgebracht haben, im gemeinsamen Kreis auf die Fährte zu gehen und gleichzeitig das BBT-Wissen einem Update zu unterziehen.

Unter fachkundiger und professioneller Leitung (dem bekannten Team der BBT-Trainer mit ihrer Supervisionskompetenz und solider Führungs- und Trainingserfahrung) bringen die Teilnehmer ihre Fragen, „Baustellen“ und konkreten Fälle zum Thema Führung in den Kreis ein. Die Gruppe wird voll einbezogen in die Beratung und Lösung des jeweiligen Falls (Kollegiale Supervision, Peer-Coaching).

Inputs der Trainer z.B. zum Thema **Agilität, Agile Führung, Changemanagement, Ziele, Führung, Motivation und Konfliktbewältigung** wechseln ab mit Gruppenarbeiten, kollegialem Fall-Coaching im Plenum und in Kleingruppen. Die Werkstatt lebt vom offenen Austausch und dem gemeinsamen Willen der Teilnehmer, praktische Fälle aus ihrem Führungsalltag zu reflektieren und neue Ansätze zu finden. Es wird angestrebt, jeden Fall zu bearbeiten. Ziel ist es, dass jeder Teilnehmer für seinen mitgebrachten Fall

- ein tieferes Verständnis von Führung entwickelt,
- die äußeren Umstände klarer versteht,
- die eigene Rolle und Persönlichkeit sowie deren Wirkung auf das Außen besser erkennt und
- mit konkreten Anhaltspunkten für die Falllösung und für seine Weiterentwicklung als Führungskraft die Werkstatt verlässt.

Ergebnis und Nutzen

- Aktuelle und moderne Themen der Führungsmethodik werden ergänzend zum vorhandenen BBT-Wissen vermittelt
- Methoden zum Problemverständnis von Führungsfragen werden vermittelt, um Verbesserungspotenziale zu erkennen
- Hoher Teilnehmernutzen durch Fall-Coaching im Plenum und in Kleingruppen
- Steigerung der eigenen Reflexionskompetenz
- Wirkung von kollegialem Coaching (Peer-Coaching) erfahren und anwenden lernen
- Vertiefung des eigenen Führungswissens durch situative Trainerinputs zu wesentlichen Aspekten von Führung (z.B. Ziele vereinbaren, Rolle der Führungskraft, Kontrolle und Kritik, Konfliktbewältigung, Persönlichkeit, Führungskraft als Coach, Change-Management, Work-Life-Balance, emotionale Intelligenz, agile Führung, agile Teams)
- Inspiration durch gegenseitigen Erfahrungsaustausch
- Erkennen und vertiefen der erforderlichen Grundhaltung als Führungskraft mit eigenen Stärken und Schwächen
- Feedback über die eigene Wirkung

Angewandte Methoden

- Fallsupervision
- Verschiedene Methoden des kollegialen Coachings, bzw. Peer-Coachings
- Situativer Trainerinput im Sinne der Meta-Reflexion ("Wofür ist dieser Fall ein Beispiel?")
- Inhaltlicher Trainerinput zu aktuellen Themen
- Gruppenarbeiten
- Ggfs. Video-Einsatz
- Methodendemonstration im Plenum (wenn angebracht)

Zielgruppe / Teilnehmerzusammensetzung

BBT-Absolventen der BBT-Leadership-Ausbildung bzw. "fortgeschrittene Führungskräfte", die den Wunsch verspüren, Fälle aus ihrer eigenen Führungspraxis von anderer Seite zu beleuchten, das BBT-Wissen aufzufrischen und auch zu erweitern, neue Anregungen zu bekommen und die eigene Erfahrung mit anderen Teilnehmern auszutauschen.

Dauer + Gruppengröße

1 x 3 Tage und ca. 12 Teilnehmer begleitet von 2-3 Trainern