

# Change-Management

## Online-Kompakt-Ausbildung in 5 Modulen

**Change-Management– Wie geht das praktisch?  
Worauf kommt's im Alltag wirklich an beim "Change-Management"?**

### Zielgruppe

Alle Menschen in Unternehmen, die "Veränderung" gestalten/begleiten/managen müssen.

### Ziele / Inhalte

#### Modul 1 (Modell-/Verständnis-Basics)

- Change-Management Grundmodelle – typische Knackpunkte im Change-Management
- Kern-Herausforderungen im Change-Management – der agile Change-Zyklus
- Rollenmodell des "Leading Change" – Anforderungen an interne Change Agents



#### Modul 2 (Change-Kommunikation (1) und Anwendungsmodelle)

- Feedback im Change – Motivation vs. Überzeugungskraft
- Das "Wellenmodell" – DAS Tool zur Analyse und Management von Veränderungsprozessen
- Das "Doppel-Spagat-Modell" – Checkliste für Ganzheitlichkeit im Change-Management
- Kommunikationsprinzipien im Change – Storytelling als Kernkompetenz

#### Modul 3 (Konflikt-Management)

- Umgang mit Widerstand im Feld und bei Einzelpersonen
- Change-geeignete Tools des Konfliktmanagements
- Umgang mit Emotionen und herausfordernden Kommunikations-Situationen
- Das Harvard-Modell im Change

#### Modul 4 (Change-Kommunikation (2) und psychologische Basics)

- Dimensionen menschlichen Verhaltens im Change
- Wahrnehmungspräferenzen und die resultierenden Grund-Typologien
- Konsequenzen für "Leading Change" und Change-Kommunikation

#### Modul 5 (Leading Change – Verbindlichkeit erzeugen – Rollenverständnis)

- Die eigene Rolle als Change-Leader bzw. -Manager – was können wir tun?
- Das Geheimnis einer verbindlichen Vereinbarung
- Die beiden Typen der Verantwortung (Accountability vs. Responsibility)
- Entwicklungs-Stadien von Gruppen und deren praktische Relevanz im Change

<b>Wo:</b>	Online mittels Zoom
<b>Investition:</b>	1.950,00 zzgl. MwSt.
<b>Teilnehmerzahl:</b>	min. 6 max. 18 Personen mit 2 Trainer*innen
<b>Sprache:</b>	Englisch oder Deutsch
<b>Dauer:</b>	2,5 Tage (5 Blöcke à 4 Stunden)
<b>Anmeldung/Info:</b>	Bitte per E-Mail an <a href="mailto:c.neiss@change-partner.de">c.neiss@change-partner.de</a>